



COPIA

N. 188 del Reg. Delib.

COMUNE DI TAVAGNACCO

PROVINCIA DI UDINE

Verbale di deliberazione della Giunta Comunale

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2023.

L'anno **2022**, il giorno **15** del mese di **DICEMBRE** alle ore **13:21**, nella sala comunale, in seguito a convocazione disposta con avvisi recapitati ai singoli assessori, si è riunita la Giunta Comunale.

Intervennero i Signori:

		Presente/Assente
LIRUTTI MORENO	Sindaco	Presente
FABRIS FEDERICO	Vice Sindaco	Presente in collegamento
COMUZZO ORNELLA	Assessore	Presente in collegamento
CUCCI GIOVANNI	Assessore Esterno	Presente in collegamento
DEL FABBRO GIULIA	Assessore	Assente
MAURO GIOVANNA	Assessore	Presente in collegamento
MORANDINI PAOLO	Assessore	Presente
SPINELLI ALESSANDRO	Assessore	Presente in collegamento

Assiste il Segretario **SORAMEL STEFANO**.

Constatato il numero degli intervenuti, assume la presidenza il Sig. **LIRUTTI MORENO** nella sua qualità di **Sindaco** ed espone gli oggetti iscritti all'ordine del giorno e su questi la Giunta Comunale adotta la seguente deliberazione:

OGGETTO: LEGGE REGIONALE 18/2016. RIDETERMINAZIONE DELLA STRUTTURA ORGANIZZATIVA E DOTAZIONE ORGANICA DEL COMUNE DI TAVAGNACCO. DOTAZIONE ORGANICA ANNO 2023.

LA GIUNTA COMUNALE

ESAMINATO l'articolo 89, comma 5, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni il quale prevede che *“Gli enti locali, nel rispetto dei principi fissati dal presente testo unico, provvedono alla rideterminazione delle proprie dotazioni organiche, nonché all'organizzazione e gestione del personale nell'ambito della propria autonomia normativa ed organizzativa con i soli limiti derivanti dalle proprie capacità di bilancio e dalle esigenze di esercizio delle funzioni, dei servizi e dei compiti loro attribuiti. Restano salve le disposizioni dettate dalla normativa concernente gli enti locali dissestati e strutturalmente deficitari”*;

RICHIAMATO l'articolo 91, comma 1, del D. Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 e successive modificazioni ed integrazioni il quale dispone che *“Gli enti locali adeguano i propri ordinamenti ai principi di funzionalità e di ottimizzazione delle risorse per il migliore funzionamento dei servizi compatibilmente con le disponibilità finanziarie e di bilancio”*;

ESAMINATE le disposizioni del D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75 il quale ha innovato il tessuto normativo del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, relativamente alle disposizioni in materia di organizzazione degli uffici e fabbisogni del personale;

RICHIAMATI, in particolare:

- l'articolo 6, comma 1, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *“Le amministrazioni pubbliche definiscono l'organizzazione degli uffici per le finalità indicate all'articolo 1, comma 1, adottando, in conformità al piano triennale dei fabbisogni di cui al comma 2, gli atti previsti dai rispettivi ordinamenti, previa informazione sindacale, ove prevista nei contratti collettivi nazionali”*;
- l'articolo 6, comma 2, del D. Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale dispone che *“Allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance, nonché con le linee di indirizzo emanate ai sensi dell'articolo 6-ter”*;

ESAMINATE altresì le linee di indirizzo per la predisposizione dei piani dei fabbisogni di personale da parte delle pubbliche amministrazioni definite con decreto del 8 maggio 2018 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione dalle quali emerge il progressivo superamento del concetto di dotazione organica in favore di uno strumento di maggiore flessibilità rappresentato dal Piano Triennale di Fabbisogno del Personale;

RILEVATO che, sulla base delle novità introdotte dal D. Lgs. 25 maggio 2017, n. 75, la dotazione organica è intesa come consistenza dei dipendenti in servizio e dei posti vacanti ed è espressa in termini di sostenibilità economico – finanziaria ed è definita nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica, con particolare riguardo ai vincoli in materia di sostenibilità della spesa di personale, come stabiliti per gli enti del comparto unico dalla Regione Autonoma FVG;

CONSIDERATO che con la deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 venivano determinati i valori soglia ai fini degli obblighi di finanza pubblica per i Comuni della Regione Friuli Venezia Giulia in termini di sostenibilità del debito e della spesa del personale e che, con particolare riguardo all'obbligo di sostenibilità della spesa di personale, il valore soglia riferito alla classe demografica (Tabella 2 della deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020) per il Comune di Tavagnacco è pari a 23,00%;

CONSIDERATO altresì che, con riferimento ai valori soglia di cui alla deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020, in data 21.05.2021, con deliberazione n. 789 la Giunta Regionale ha approvato in via definitiva che *“Le spese di personale riferite ai cantieri di lavoro e le corrispondenti entrate correnti poste a copertura delle stesse non rilevano ai fini della determinazione del valore soglia di riferimento, così come indicato nella Tabella 2, di cui alla delibera di Giunta regionale n. 1885/2020”*;

RILEVATO che, con la deliberazione n. 789/2021 sopracitata, la Giunta Regionale ha preso atto della criticità emersa in relazione all'aspetto riguardante i contributi agli investimenti direttamente destinati al rimborso di prestiti da amministrazioni pubbliche;

CONSIDERATO che, con successiva deliberazione n. 1871 del 2 dicembre 2021, la Giunta Regionale ha rideterminato i valori soglia di cui alla precedente deliberazione n. 1885/2020 e per il Comune di Tavagnacco, tenuto conto della classe demografica, il valore soglia è attualmente pari al 23,40%;

RILEVATO che con deliberazione della Giunta Regionale n. 1885/2020 si stabiliva che i Comuni che si collocano al di sopra del valore soglia devono adottare le misure necessarie per conseguire il predetto valore entro cinque anni a decorrere dall'esercizio successivo a quello in cui viene approvato il rendiconto nel quale è stato rilevato il superamento del valore soglia;

PRECISATO che le disposizioni regionali in materia di vincoli di finanza pubblica in ordine alla spesa di personale prevedono quindi un termine di cinque anni per rientrare nel valore soglia riferito alla classe demografica del Comune e che in tale arco temporale non sono previsti divieti di natura assunzionale, anche per gli enti che si collocano al di sopra del valore soglia determinato dal legislatore regionale;

RICHIAMATA la precedente dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 07.10.2022 che prevedeva n. 94 posti;

RILEVATO che la dotazione organica potrebbe essere rimodulata a n. 93 posti a seguito dall'eliminazione del posto di cat. B nel caso di conclusione del periodo di prova del dipendente con esito positivo;

ESAMINATA altresì l'organizzazione delle Aree di cui alla dotazione organica approvata con deliberazione della Giunta Comunale n. 135 del 07.10.2022 e ritenuto di confermare tale assetto organizzativo;

RITENUTO quindi di procedere alla determinazione della dotazione organica del Comune di Tavagnacco, come da allegato sub A) alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale;

PRECISATO che le procedure di reclutamento saranno oggetto di monitoraggio ai fini delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020;

VISTI:

- il D. Lgs. 165 del 2001, per quanto applicabile alla Regione FVG;
- il D. Lgs. 267 del 2000 e successive modificazioni ed integrazioni;
- il D.L. 112/2008 convertito con L. 133/2008;
- la L.R. 12/2014 s.m.i.;
- il DL 78/2010;
- il DL 90/2014 convertito in Legge 11.08.2014 nr 114;
- il DL 66/2014;
- la legge regionale 17/2008 s.m.i.;
- il vigente Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- il vigente C.C.R.L.;

ACCERTATO che il presente provvedimento comporta riflessi diretti ed indiretti sulla situazione economico finanziaria e che pertanto si rende necessario acquisire il parere regolarità contabile ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

ACQUISITO il parere del Segretario comunale reso ai sensi dell'art. 49, comma 1, del D. Lgs. 267/2000 e successive modificazioni ed integrazioni;

RICHIAMATO il Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli EE.LL. approvato con D. Lgs 18/08/2000, n.267;

D E L I B E R A

- 1) di dare atto che la premessa fa parte integrante del presente provvedimento e ne costituisce motivazione ai sensi dell'art. 3 della legge 241/1990 e successive modificazioni ed integrazioni;
- 2) di procedere alla determinazione della dotazione organica del Comune di Tavagnacco, come da allegato sub A) alla presente deliberazione che costituisce parte integrante e sostanziale;
- 3) di precisare che le procedure di reclutamento saranno oggetto di monitoraggio ai fini delle disposizioni regionali in tema di sostenibilità della spesa di personale, come disciplinata dall'art. 22 della legge regionale 18/2016, come modificata dalla legge regionale 20/2020;
- 4) di impegnarsi a porre in essere le eventuali misure necessarie finalizzate a conseguire nei prossimi cinque anni gli obblighi di finanza pubblica in tema di sostenibilità della spesa di personale;

- 5) di dare atto che lo schema di struttura organizzativa e dotazione organica è stato trasmesso alle OO.SS. in data 14 dicembre 2022;
- 6) di dichiarare la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti dell'articolo 1, comma 19, della legge regionale 11 dicembre 2003, n. 21 e successive modificazioni ed integrazioni.

SULLA PROPOSTA DI DELIBERAZIONE:

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile di settore in ordine alla regolarità tecnica, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DI SETTORE

(f.to STEFANO SORAMEL)

PARERE FAVOREVOLE espresso dal Responsabile dell'area economico – finanziaria in ordine alla regolarità contabile, ai sensi dell'art. 49, comma 1 del D. Lgs. 267/2000 del T.U.EE.LL.

IL RESPONSABILE DELL'AREA ECONOMICO FINANZIARIA

(f.to ALESSANDRA BOSCHI)

G.C. N. 188 DEL 15/12/2022

LA GIUNTA COMUNALE

VISTA la proposta di delibera che precede;

CON voti unanimi;

DELIBERA

di approvare e fare propria ad ogni effetto di legge la proposta di deliberazione che precede.

LA GIUNTA COMUNALE

Con separata votazione e voti unanimi dichiara la presente deliberazione urgente ed immediatamente esecutiva, ai sensi dell'art. 1, comma 19, della L.R. n. 21/2003 e successive modifiche ed integrazioni.

Letto, confermato e sottoscritto digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il Presidente

F.to LIRUTTI MORENO

Il Segretario

F.to SORAMEL STEFANO

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

Firmato digitalmente ai sensi del D. Lgs 82/2005 e s.m.i.

Il sottoscritto impiegato responsabile della pubblicazione certifica che la presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio on line dal 15/12/2022 e che vi rimarrà per 15 giorni consecutivi e precisamente fino al 30/12/2022, ai sensi della L.R. 21/2003, art. 1 comma 15 e successive modifiche ed integrazioni.

Comune di Tavagnacco, addì 15/12/2022

Il Responsabile della pubblicazione

F.to Cosetta Antoniazzi

Copia conforme all'originale per uso amministrativo.
Comune di Tavagnacco, addì

L'IMPIEGATO RESPONSABILE